

デイワークス・ユーザー利用規約

本規約は、株式会社デイワークス（以下「当社」といいます。）が株式会社バイトレ（以下両社を総称して「当社ら」といいます。）から委託を受けて運営する携帯端末向けアプリケーション「デイワークス」（以下「本アプリ」といいます。）上で提供する求職者向けサービス（以下「本サービス」といいます。）に関して、本サービスの提供条件及び当社らとユーザーの皆様との間の権利義務関係が定められています。本サービスの利用に際しては、本規約のご確認いただいた上で、本規約に同意いただく必要があります。本規約に同意いただけない場合、本サービスをご利用いただくことはできません。

第1条（規約の適用）

- 1 本規約は、本サービスの提供条件及び本サービスの利用に関する当社らとユーザーとの間の権利義務関係を定めることを目的とし、本サービスを利用するにあたり、ユーザーが行う一切の行為に適用されます。ユーザーは、本規約に同意の上で本サービスを利用するものとします。
- 2 当社らが本サービス上において提示する諸注意等（以下「諸注意等」といいます）が存在する場合には、諸注意等はそれぞれ本規約の一部を構成するものとします。
- 3 本規約の内容と、前項のルールその他の本規約外における本サービスの説明等とが異なる場合は、本規約の規定が優先して適用されるものとします。
- 4 本サービスを利用しようとする者が、本アプリを携帯端末にダウンロードし、本規約への同意手続きを行った時点で、本規約の規定に従った本サービスの利用契約が成立します。

第2条（定義）

本規約において、以下の各号に掲げる用語は、当該各号のとおり定義します。

(1) 「ユーザー」

本規約に同意して、本サービスを利用する求職者をいいます。

(2) 「求人企業」

本サービスを利用し、本アプリ上に求人情報を掲載している企業をいいます。

(3) 「ID」

当社らが提供する本サービスに、ログインする際に使用する ID をいいます。

(4) 「パスワード」

ID を用いて本サービスにログインする際に、同時に入力が必要となるパスワードをいいます。

第3条（ユーザー情報の登録・変更）

- 1 本サービスは、第1条第4項に基づく契約成立後、ユーザーが本アプリ上で当社ら所定のフォームにユーザー情報を登録することで利用可能となります。
- 2 当社らは、当社らの基準に従って、登録申請を行った登録希望者（以下「登録申請者」といいます。）の登録の可否を判断し、当社らが登録を認める場合にはその旨を登録申請者に通知します。登録申請者のユーザー登録は、当社らが本項の通知を行ったことをもって完了したものとします。
- 3 ユーザーはユーザー情報の登録にあたっては、正確かつ真実の情報を入力する必要があります。当社らはユーザー自身が登録した情報を前提として本サービスを提供します。登録内容に誤記、記載漏れ、虚偽があったことによりユーザーに生じた損害については、当社らは一切の責任を負わないものとします。
- 4 ユーザーは、登録したユーザー情報に変更があった場合は、速やかに当社ら所定の変更手続を行うものとします。
- 5 ユーザーが前項の変更を怠ったことにより生じた損害について、当社らは一切責任を負わないものとします。

第4条（利用制限）

- 1 ユーザーが未成年者である場合、本アプリ及び本サービスの利用の一切につき、親権者等の法定代理人の同意を得た上で利用しなければなりません。
- 2 ユーザーが18歳未満である場合、本アプリ及び本サービスはご利用いただけません。
- 3 本サービスは日本国内に居住する求職者向けのサービスです。日本国外に居住する方はご利用いただけません。
- 4 ユーザーが第14条第1項各号のいずれかに該当する場合、本アプリ及び本サービスはご利用いただけません。

第5条（ID及びパスワード）

- 1 ユーザーは、本サービスについてID及びパスワードを用いてログインします。
- 2 当社らは、ID及びパスワードを利用して行われた行為を当社らに登録された当該ID登録者による利用とみなします。万一、盗用・不正利用その他の事情により当該IDをID登録者以外の第三者が利用している場合であっても、当該行為による責任はID登録情報上一致するユーザーが負うものとします。ただし当社らに故意または重大な過失がある場合はこの限りではありません。

第6条（求人に対する応募等）

- 1 ユーザーは、本アプリ上にて、求人企業の求人情報を検索し閲覧をすることができます。
- 2 ユーザーは、本アプリ上にて、求人企業の求人に対し応募することができます。ただし、派遣アルバイト等求人によっては、求人企業のサービスに登録しなければならない等本サービスの利用のみでは応募が完結しない場合があります。
- 3 ユーザーは、以下の各号の内容についてあらかじめ承諾した上で前項の応募をするものとします。
 - (1) 雇用契約の締結は、ユーザーと求人企業の間での合意により成立するものであり、応募が完了した時点で当日の就業が確約されるものではないこと
 - (2) 就業日までの間に、求人の取消、採用予定数の変動等により、不採用となる又は採用が取り消されることが有り得ること
 - (3) 就業日当日に不採用となる又は採用が取り消されることが有り得ること
 - (4) 第1号から第3号に該当する場合、雇用契約が成立していない以上、必ずしも就業日当日の交通費等が支給されるものではないこと
 - (5) ユーザーの本サービスを用いた応募は、当社らの定める基準に則り上限があること
 - (6) 本サービスが、労働条件明示書について電子交付の方法によることを希望する求職者向けのサービスであり、これを希望しない場合本サービスをご利用いただけないこと

第7条（給与の支払及び前払いサービス）

- 1 ユーザーは、ユーザーと求人企業の間で雇用契約が成立した場合、当該雇用契約に基づく給与は毎月1日から月末までに生じた金額を、求人企業より給与の支払い業務について委託を受けた当社らが求人企業に代わって翌月の15日（金融機関の休業日に当たる場合は翌営業日）にユーザーが登録している銀行口座に振込むことをあらかじめ承諾します。この場合、振込手数料についてユーザーは負担しないものとします。本サービスの利用により成立した雇用契約に関しては、本アプリ上で当社らが振込みをしない旨又は第2項で定める前払いができない旨記載された求人を除き、当社らが求人企業に代わって振込みを行います。
- 2 ユーザーは、前項の給与のうち当社らが求人企業に代わって振込みをする給与について、雇用契約に定める就業日以降当該就業日が属する月の末日までの間、本アプリ上で当社ら所定の方法により申請することで、求人企業より給与の支払い業務について委託を受けた当社らによってその全額につき前払いを受けることができるものとします。この場合、振込手数料についてユーザーは負担しないものとします。
- 3 雇用契約の内容によりユーザーに源泉所得税が発生する場合、第1項及び第2項の給

与支払いはあらかじめ当該源泉所得税につき控除された金額が振り込まれるものとし
ます。

4 ユーザーが第2項記載の前払いを利用した場合、第1項に定める振り込みについ
ては、前払いの申請が行われた金額を控除した金額にて振込が行われることをあらか
じめ承諾するものとします。

5 本サービスの利用により成立した雇用契約に基づき就労した場合に得られる収入は、
給与所得に該当します。ユーザーは必要に応じて自己の責任と費用において確定申告を
行うものとします。

第8条（評価）

1 ユーザーは、本サービスの利用により成立した雇用契約に基づく就労の終了後、当
社から所定の方式により求人企業の評価を行うものとします。ユーザーは、当該評価の
内容が本アプリ上で公開され、求人企業及び他のユーザーからの閲覧が可能となるこ
とをあらかじめ承諾します。

2 求人企業は、本サービスの利用により成立した雇用契約に基づく就労の終了後、当
社から所定の方式によりユーザーの評価を行います。ただし、ユーザーが求人への応募
を取り消した場合、理由の如何を問わず、当該求人に係る評価は最低評価となります。

3 前2項の定めにかかわらず、就労の終了後にユーザー又は求人企業の評価を行わ
ない求人もあります。

第9条（ユーザーの退会）

1 ユーザーは、所定の方法により本サービスを退会することができるものとしま
す。本サービスを退会したユーザーは、ユーザーの退会の時点から本サービスを利用す
ることができなくなるものとします。

2 退会にあたり、当社らに対して負っている債務（本規約上の債務のみならず、ユー
ザーの当社らに対する損害賠償債務も含まれますが、これらに限りません。）がある
場合は、ユーザーは、当社らに対して負っている債務の一切について当然に期限の利
益を失い、直ちに当社らに対して全ての債務を履行しなければなりません。

3 ユーザーは、本サービス退会後も、本サービスの利用によりユーザーが負った当
社らに対する義務及び債務を免れるものではありません。

4 本サービスを退会した場合、ユーザーが本サービスを用いて行った求人への応募は
取り消されます。

5 本サービス退会后、ユーザーが再度本サービスの登録を希望する際は、再度登録
を行う必要があります。ユーザーは再度の登録手續によっても、退会前のデータが引
き継

がれないことを予め承諾するものとします。

第10条（禁止事項）

ユーザーは、本サービスの利用にあたり、以下の各号のいずれかに該当する行為をしてはなりません。

- (1) 法令に違反する行為、法令違反を助長する行為又はそれらのおそれのある行為
- (2) 公序良俗に反する行為
- (3) 当社ら、又は本サービスの他のユーザーその他の第三者の知的財産権、肖像権、プライバシーの権利、名誉、その他の権利又は利益を侵害する行為
- (4) コンピューター・ウィルスその他の有害なプログラムを含む情報を送信する行為
- (5) 本サービスに接続しているシステム全般について、権限なく不正にアクセスする行為、当社らの設備に蓄積された情報を不正に書換え若しくは消去する行為、その他当社らに損害を与える行為
- (6) 他のユーザー又は第三者に成りすます行為、本サービスの他の利用者のID又はパスワードを利用する行為
- (7) 自らと雇用、委任、業務委託等の関係にある求人者の求人に応募すること、その他求人者とのトラブル又は賃金の詐取等につながる行為
- (8) 労働時間及び休憩時間等について不正確な記録を行い、又はこれを促す行為
- (9) 以下に該当し又は該当すると当社らが判断した情報を本アプリ上に送信・投稿する行為

- ・当社ら、又は本サービスの他のユーザーその他の第三者の知的財産権、肖像権、プライバシーの権利、名誉、その他の権利又は利益を侵害する情報
- ・ユーザーを特定可能な個人情報等を含む情報（ただし、ユーザー登録に必要な場合等当社らが求めた場合、その他当社らが認めた場合を除きます。）
- ・過度にわいせつな表現（性的な事物を連想させると当社らが判断した表現をいい、芸術性の有無を問いません。）を含む情報
- ・自殺、自傷行為を誘引、勧誘又は助長する表現を含む情報
- ・異性、同性を問わず、面識のない第三者との出会い又はわいせつな行為等を目的とする情報
- ・薬物・危険ドラッグの売買に関する情報又は薬物・危険ドラッグの不適切な利用を助長する表現を含む情報
- ・宗教的行為、宗教団体、政治的活動、政治団体の宣伝又は広告に関する情報
- ・無限連鎖講、ネットワークビジネス関連の勧誘等に関する情報
- ・未成年に悪影響を及ぼす恐れのある情報

- ・残虐な表現その他他人に不快感を与えるおそれのある情報
- ・コンピューター・ウィルス等の有害なプログラムを流布させる情報
- ・その他当社らが不適切と判断する情報

(10) 当社らによる本サービスの運営を妨害するおそれのある行為

(11) 本規約及び本サービスの趣旨・目的に反する行為

(12) 前各号の行為を直接又は間接に惹起し、又は容易にする行為

(13) その他、当社らが不適切と判断する行為

第 11 条（登録の抹消等）

1 当社らは、ユーザーが以下の各号のいずれかに該当することと当社らが判断した場合、事前に通知又は催告することなく、当該ユーザーの本サービスの利用を一時的に停止その他の必要な措置をし、ユーザーとしての登録を抹消、又はユーザーとの間のサービス利用契約を解除することができるものとします。

(1) 本規約のいずれかの条項に違反した場合又は本規約に違反するおそれがあると当社らが判断した場合

(2) 当社らに提供された情報の全部又は一部に虚偽の事実があることが判明した場合

(3) ID 若しくはパスワードが盗まれたり、第三者に使用されていることが判明した場合

(4) 求人企業からの評価が著しく低い、又は当社らとしてそのように判断をした場合

(5) 過去に本サービス又は当社らが提供する他のサービスの利用停止、ID 削除等の措置を受けたことがある又は現在受けている場合

(6) 本サービスの運営・保守管理上必要であると当社らが判断した場合

(7) その他前各号に類する事由がありユーザーとしての登録の継続を適当でないと当社らが判断した場合

2 ユーザーは、第 1 項に基づく措置がなされた後も、当社ら及びその他の第三者に対する本サービス利用上の一切の義務及び債務（損害賠償を含みますが、これに限りません。）を免れるものではありません。

第 12 条（本サービスの変更、中止、追加及び廃止等）

1 当社らは、ユーザーに事前に通知することなく、本サービスの内容を変更することができます。

2 当社らは、3 カ月の予告期間をもってユーザーに通知の上で、本サービスの一部又は全部の提供を終了することができるものとします。

3 当社らは、以下の各号の事由が生じた場合には、ユーザーに事前に通知することなく、本サービスの全部又は一部を一時的に中断することができるものとします。

- (1) 本サービス用のハード・ソフト・通信機器設備等に関わるメンテナンスや修理を定期的又は緊急に行う場合
- (2) 電気通信事業者の役務が提供されない場合
- (3) 天災、火災、停電、その他の不慮の事故、戦争、紛争、動乱、暴動又は労働争議等により本サービスの提供が困難な場合
- (4) ユーザーのセキュリティを確保する必要が生じた場合
- (5) 法令又はこれらに基づく措置により本サービスの運営が不能となった場合
- (6) その他前各号に準じ当社らが必要と判断した場合

4 ユーザーは、以下の各号のいずれかに該当する場合、本サービスの利用の全部又は一部が制限されることがあることに予め承諾します。

- (1) インターネットに接続できない環境において本サービスを利用する場合
- (2) リアルタイム通信ができない通信状況において本サービスを利用する場合

5 当社らは、本条に基づき当社らが行った措置によりユーザーに生じた損害について一切の責任を負いません。

第13条（権利の帰属）

1 本サービスにおいて、当社らが提供する情報等に関する一切の知的財産権（著作権、特許権、実用新案権、商標権、意匠権、その他の知的財産権を意味し、以下同様とします。）は、当社ら若しくは求人企業又はこれらの者にライセンスを許諾している者に帰属します。

2 ユーザーは、当社らの許諾を得ずに、当社らが提供する情報等の翻訳、編集及び改変等を行い、又は第三者に使用させたり公開することはできず、いかなる理由によっても当社ら若しくは求人企業又はこれらの者にライセンスを許諾している者の知的財産権を侵害するおそれのある行為（逆アセンブル、逆コンパイル、リバースエンジニアリングを含みますが、これらに限りません。）をしてはなりません。

3 本サービス上には商標、ロゴ及びサービスマーク等（以下総称して「商標等」といいます。）が表示される場合がありますが、当社らは、ユーザーその他の第三者に対し何ら当該商標等を譲渡し、又は使用を許諾するものではありません。

4 ユーザーは、当社らに対し、登録情報及び送信データを送信することについての適法な権利を有していること、並びに登録情報、送信データ及びその送信が第三者の権利を侵害していないことについて、当社らに対し表明し、保証するものとします。

第14条（反社会的勢力の排除）

1 当社らは、ユーザーが以下の各号のいずれかに該当すると判断した場合、事前にユーザーに通知することなく、本サービスの提供を停止することができるものとします。

- (1) 暴力団等の反社会的勢力（以下「暴力団等」といいます。）に所属していること
 - (2) 自己又は第三者の不正の利益を図る目的又は第三者に損害を加える目的をもって、不当に暴力団等を利用していると認められる関係を有すること
 - (3) 暴力団等に対して資金を提供し、又は便宜を供与するなどの関与をしていると認められる関係を有すること
 - (4) 暴力団等と社会的に非難されるべき関係を有すること
 - (5) 自己又は第三者を利用して以下に該当する行為を行うこと
 - ・ 暴力的な要求行為
 - ・ 法的な責任を超えた不当な要求行為
 - ・ 偽計又は威力を用いて当社ら又は求人企業の業務を妨害し又は信用を毀損する行為
 - ・ その他これらに準ずる行為
- 2 当社らは、前項に定める本サービスの提供の停止によってユーザーに生じた損害や不利益について、一切の責任を負いません。

第 15 条（保証の否認及び免責）

- 1 当社らは、本アプリ及び本アプリを通じて提供される一切の情報につき、エラー、バグ、不具合又はセキュリティ上の欠陥が存在しないこと、第三者の権利を侵害しないこと、ユーザーが期待する性質及び価値を有することについて如何なる保証も行わないものとします。
- 2 当社らは、本アプリが全ての携帯端末に対応していることを保証するものではなく、本アプリの利用に供する携帯端末の OS のバージョンアップ等に伴い、本アプリの動作に不具合が生じる可能性があることにつき、ユーザーはあらかじめ承諾するものとします。当社らは、係る不具合が生じた場合に当社らが行うプログラムの修正等により、当該不具合が解消されることを保証するものではありません。
- 3 ユーザーは、AppStore、GooglePlay 等のアプリストアの利用規約及び運用方針の変更等に伴い、本アプリの一部又は全部の利用が制限される可能性があることをあらかじめ承諾するものとします。
- 4 本アプリ及び本サービスの利用並びに本システムを通じた雇用契約の成立、内容及びその履行に関し、ユーザー間又はユーザーと第三者（求人企業を含む。）との間で紛争が生じた場合、ユーザーは当社らにこれを通知の上、自己の責任と費用において解決するものとします。当社らは、当該紛争について関与する義務を負わず、何らの責任を負わないものとします。

第 16 条（損害賠償）

- 1 ユーザーは、本規約に違反することにより、又は本サービスの利用に関連して当社らに損害を与えた場合、当社らに対しその全ての損害を賠償しなければなりません。
- 2 ユーザーによる本サービスの利用に関連して、当社らが、他のユーザーその他の第三者から権利侵害その他の理由により何らかの請求を受けた場合、当該ユーザーは、当該請求に基づき当社らが当該第三者に支払いを余儀なくされた金額及び当該請求に係る紛争等の解決のために当社らが負担した金額を賠償しなければなりません。
- 3 当社らの故意又は重過失に起因してユーザーに損害が生じた場合、当社らは、ユーザーに現実に発生した直接かつ通常の損害に限り、これを賠償する責任を負うものとし、特別な事情から生じた損害（損害の発生を予見し又は予見し得た場合を含む。）については、責任を負わないものとします。

第 17 条（職業安定法に基づく開示事項）

1 取り扱い職種の範囲等

- (1) 職種は全職種となります。
- (2) 地域は日本国内となります。

2 個人情報の取り扱いに関する事項

- (1) 個人情報を取り扱う事業所内の職員の範囲は、有料職業紹介事業に携わる従業員及び管理部門の従業員とします。
- (2) 個人情報取扱責任者は株式会社デイワークスの職業紹介責任者とします。

3 苦情処理に関する事項

- (1) ユーザー等の個人情報に関して、当該情報に係る本人からの苦情の申出があった場合については、苦情処理担当者は誠意をもって適切な処理をすることとします。
- (2) 個人情報の取扱いに係る苦情処理担当者は、前項 (2) の個人情報取扱責任者とすることとします。

4 手数料に関する事項

ユーザーからは、手数料は一切受領いたしません。

第 18 条（規約改定）

当社らは、当社らが必要と認めた場合は、本規約を変更できるものとします。当社らは、本規約を変更する場合、事前に、変更後の本規約の施行時期及び内容を本アプリ上での掲示その他の適切な方法により周知し、又はユーザーに通知します。ただし、以下の各号に該当するユーザーの不利益を伴わない変更は、事前の周知又は通知をせずに行うことが出来るものとします。

- (1) 本サービスの機能追加・改善

- (2) ユーザーの義務の軽減・免除
- (3) 当社らの義務の追加・加重
- (4) その他上記各号に類するユーザーに不利益とならない範囲での追加・変更・削除

第 19 条（連絡・通知）

本サービスに関する問い合わせその他ユーザーから当社らに対する連絡又は通知、及び本規約の変更に関する通知その他当社らからユーザーに対する連絡又は通知は、当社らの定める方法で行うものとします。

なお、当社らが、ユーザーに対する連絡又は通知を電子メール送信又は本アプリ上での掲示により行う場合、当該電子メールが当社らから発信された時点又は本アプリ上に掲示された時点で、当該連絡又は通知が行われたものとみなします。

第 20 条（権利義務の譲渡禁止）

ユーザーは、当社らの書面による事前の承諾がある場合を除き、本利用契約に基づくユーザーの権利若しくは義務、又は本利用契約上の地位について、第三者への譲渡、承継、担保設定、その他の一切の処分をすることはできません。

第 21 条（事業譲渡の場合の取り扱い）

当社らが、本アプリ又は本サービスに係る事業を第三者に譲渡し、又は合併若しくは会社分割等により本アプリ又は本サービスに係る事業を承継させたときは、当社らは、当該譲渡等に伴い、本利用契約上の地位、権利及び義務並びに登録情報その他のユーザー情報を当該譲渡等の譲受人等に承継させることができるものとします。ユーザーは、係る譲渡等につきあらかじめ承諾するものとします。

第 22 条（分離可能性）

1 本規約のいずれかの条項又はその一部が無効又は執行不能と判断された場合であっても、当該判断は他の部分に影響を及ぼさず、本規約の残りの部分は、引き続き有効かつ執行力を有するものとします。当社ら及びユーザーは、当該無効若しくは執行不能とされた条項又は部分の趣旨に従い、これと同等の効果を確保できるよう努めるとともに、修正された本規約に拘束されることに同意します。

2 本規約のいずれかの条項又はその一部が、あるユーザーとの関係で無効又は執行不能と判断された場合であっても、他のユーザーとの関係における有効性等には影響を及ぼさないものとします。

第 23 条（協議事項）

本規約の解釈に疑義が生じた場合、又は本規約に定めのない事項については、当社らとユーザーは誠意をもって協議の上、これを解決するものとします。

第 24 条（準拠法）

本規約に関する準拠法は日本国法とします。

第 25 条（合意管轄）

本規約及び本サービスに関する一切の紛争、請求等については東京地方裁判所を専属合意管轄裁判所とします。

第 26 条（お問い合わせについて）

本規約及び本サービスに関するお問い合わせについては、デイワークスのお問い合わせフォームよりご連絡ください。

【附則】

制定：2021 年 10 月 1 日

改訂：2022 年 1 月 17 日

改訂：2025 年 3 月 1 日